

5

UCHWAŁA NR XXIII/129/2009
RADY GMINY ZŁAWIEŚ WIELKA
z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie **regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1228, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, z 2007 r. Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917/ w uzgodnieniu z Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Toruniu oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Toruniu

Rada Gminy
uchwala, co następuje:

- § 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zławieś Wielka, zwany dalej regulaminem, który określa:
- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.
- § 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:
- 1) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257/;
 - 2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1228, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369./;
 - 3) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
 - 4) szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zławieś Wielka, pojęcie to obejmuje również placówkę;
 - 5) klasa – również oddział lub grupę.
- § 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół niebędących nauczycielami.
- § 4.
1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
 2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
 3. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje:
 - 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
 - 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

- § 5
1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
 2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt gminy.
 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
 4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:
 - 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,

- d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - 2) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
 - 3) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
 - 4) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
 - 5) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
 - 6) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych /zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary/;
 - 7) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
 - 8) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3 i 4.
 6. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny, w wysokości nie wyższej niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
 7. Kwota dodatków przyznanych nauczycielom danej szkoły nie może przekroczyć w miesiącu kwoty stanowiącej iloczyn liczby etatów nauczycielskich w tej szkole wg stanu na dzień 1 stycznia danego roku i kwoty stanowiącej 5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi mianowanemu, posiadającemu tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
 8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

- § 6.
1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.
 2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego jest określona jako odpowiedni procent minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym i wynosi dla:
 - 1) dyrektora szkoły liczącej do 7 oddziałów – od 30% do 45%;
 - 2) dyrektora szkoły liczącej 8 i więcej oddziałów – od 45% do 70%;
 - 3) zastępcy dyrektora – od 20% do 35%
 - 4) wychowawcy klasy – 5%;
 - 5) opiekuna stażu – 3%;
 - 6) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – 3%.
 3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 4. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
 5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.
 6. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
 7. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie

przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala wójt gminy.
9. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.
10. Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

- § 7.
1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.
 2. Dodatek za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych wynosi 25% wynagrodzenia zasadniczego.
 3. Dodatek za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim wynosi 30% wynagrodzenia zasadniczego.
 4. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.
 5. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
 6. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt gminy.
 7. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.
- § 8.
1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnych zastępstw zrealizowaną przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia danych zajęć ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy /o ile praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
 2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.
 4. Godziny ponadwymiarowe, których nauczyciel nie mógł zrealizować w związku z jego udziałem, jako opiekuna, w:
 - 1) zawodach sportowych, ujętych w gminnym kalendarzu imprez sportowych;
 - 2) wycieczkach szkolnych;
 - 3) konkursach przedmiotowych zatwierdzonych przez Ministerstwo Edukacji Narodowej i Kuratorium Oświaty
 - traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.
 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca

się z dołu.

- § 9. 1. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:
- 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły
 - 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody wójta gminy.
2. Nagrody mają charakter uznaniowy.
3. Nagroda, o której mowa w ust. 1 może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku oraz spełnieniu co najmniej 3 z następujących kryteriów:
- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia /okręgowych/ lub III stopnia /centralnych/ ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów /zespół uczniów/ I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - g) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
 - 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
4. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i

- obsługi;
- 2) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;
 - 3) działanie na rzecz integracji środowiska oświatowego w gminie,
 - 4) prawidłowe administrowanie podległą placówką w zakresie spraw organizacyjnych i finansowych;
 - 5) wykazywanie troski o stan bazy dydaktycznej;
 - 6) efektywną współpracę z organem prowadzącym;
 - 7) pracę na rzecz środowiska lokalnego.
5. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
 6. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji wójta gminy przyznaje wójt gminy.
 7. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach wójt gminy, albo dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
 8. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.
- § 10. Do negocjacji płacowych dotyczących zmiany Regulaminu wynagradzania nauczycieli można przystąpić na wniosek organu prowadzącego lub związku zawodowego.
- § 11. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.
- § 12. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Zbigniew Drewnowski