

UCHWAŁA NR XXXII/191/2010
RADY GMINY ZŁAWIEŚ WIELKA
z dnia 24 lutego 2010 r.

w sprawie **regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006r. Nr 97,poz. 674, Nr 170, poz. 1228, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, z 2007 r. Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800/ w uzgodnieniu z Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Toruniu oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Toruniu

Rada Gminy
uchwala, co następuje:

- § 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zławieś Wielka, zwany dalej regulaminem, który określa:
 - 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

- § 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:
 - 1) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257/;
 - 2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1228, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, z 2007 r. Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, z 2009 r. Nr 1, poz. 1; Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800/;
 - 3) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
 - 4) szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zławieś Wielka;
 - 5) klasa – również oddział lub grupę.

- § 3.
 - 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
 - 2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

- § 4.
 - 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
 - 2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt gminy.
 - 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
 4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:
 - 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - 2) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
 - 3) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
 - 4) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
 - 5) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
 - 6) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych /zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary/;
 - 7) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
 - 8) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.
 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3 i 4.
 6. Dodatek przyznawany jest minimum dwa razy w ciągu roku szkolnego, w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
- § 5. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego jest określona jako odpowiedni procent minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym i wynosi dla:
 - 1) dyrektora szkoły liczącej do 7 oddziałów – od 30% do 45%;
 - 2) dyrektora szkoły liczącej 8 i więcej oddziałów – od 45% do 70%;
 - 3) zastępcy dyrektora – od 20% do 35%;
 - 4) wychowawcy klasy – 5%;
 - 5) opiekuna stażu – 3%;
 - 6) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – 3%.
 3. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
 4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
 5. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala wójt gminy.
 6. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.
- § 6.
1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, który, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, wynosi:
 - 1) 20% wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pracy w trudnych warunkach;
 - 2) 30% wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pracy w uciążliwych warunkach.
 2. Dodatek za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych wynosi 25% wynagrodzenia zasadniczego.
 3. Dodatek za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim wynosi 30% wynagrodzenia zasadniczego.
 4. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.
 5. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
 6. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt gminy.
- § 7.
1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnych zastępstw zrealizowaną przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia danych zajęć ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy /o ile praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
 2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

- § 8. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.
- § 9. Traci moc uchwała Nr XXIII/129/2009 Rady Gminy Zławieś Wielka z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Kujawsko – Pomorskiego Nr 31, poz. 633).
- § 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Zbigniew Drewnowski