

ZARZĄDZENIE Nr 8/2021
WÓJTA GMINY ZŁAWIEŚ WIELKA
z dnia 24 listopada 2021 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wyboru przedstawicieli pracowników Urzędu Gminy w Złejwsi Wielkiej


Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834), w związku z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadzam Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników Urzędu Gminy w Złejwsi Wielkiej, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Przedstawiciele pracowników Urzędu Gminy w Złejwsi Wielkiej są wybierani w celu konsultacji projektu regulaminu zgłoszeń wewnętrznych.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT
Jan Surdyka



Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników Urzędu Gminy w Złejwsi Wielkiej

§ 1. Ilekroć w Regulaminie wyboru przedstawicieli pracowników Urzędu Gminy w Złejwsi Wielkiej, zwanym dalej Regulaminem, jest mowa o:

- 1) pracodawcy – należy przez to rozumieć Urząd Gminy w Złejwsi Wielkiej;
- 2) pracownikach – należy przez to rozumieć osoby zatrudnione przez pracodawcę, w rozumieniu przepisów dotyczących ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa;
- 3) wyborach – należy przez to rozumieć wybory reprezentacji pracowników Urzędu Gminy w Złejwsi Wielkiej.

§ 2. 1. Wybory przeprowadza się w czasie pracy, na koszt pracodawcy i w wyznaczonym przez niego miejscu.

2. Pracodawca powiadamia pracowników o miejscu i terminie wyborów poprzez wywieszenie obwieszczenia na tablicy ogłoszeń w swojej siedzibie.
3. W obwieszczeniu, o którym mowa w ust. 2, określa się terminy na wykonanie poszczególnych czynności, związanych z przeprowadzeniem wyborów.

§ 3. 1. Wybory przeprowadza powołana przez pracodawcę Komisja wyborcza, składająca się z co najmniej trzech pracowników.

2. Członkami komisji nie mogą być osoby kandydujące na przedstawicieli pracowników.

§ 4. 1. Każdemu pracownikowi przysługuje czynne i bierne prawo wyborcze. Listę osób uprawnionych do udziału w głosowaniu sporządza pracownik ds. kadr, w porozumieniu z pracownikiem ds. płac.

2. Prawo zgłaszania kandydatów przysługuje każdemu pracownikowi. Pracownik może także wskazać siebie jako kandydata na przedstawiciela pracowników. Liczba kandydatów jest nieograniczona.
3. W wyborach weźmie udział kandydat, który wyrazi zgodę na kandydowanie poprzez złożenie oświadczenia, którego wzór określa załącznik nr 1 do Regulaminu.
4. Komisja wyborcza sporządza listę kandydatów w porządku alfabetycznym (wg nazwisk i imion) i udostępnia ją pracownikom poprzez wywieszenie komunikatu na tablicy ogłoszeń w siedzibie pracodawcy.
5. Komisja wyborcza przygotowuje karty do głosowania, na których umieszcza się, w porządku alfabetycznym, nazwiska i imiona kandydatów oraz pieczęć pracodawcy.

§ 6. 1. Wybory są tajne i bezpośrednie.

2. Wybory uznaje się za ważne bez względu na liczbę pracowników biorących udział w głosowaniu.

§ 7. 1. Przed wydaniem karty do głosowania członek Komisji wyborczej sprawdza tożsamość pracownika oraz sprawdza, czy figuruje on na liście uprawnionych do głosowania.

2. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos, oddany osobiście w miejscu głosowania.

3. Pracownik potwierdza odbiór karty do głosowania, składając swój podpis w odpowiednim miejscu listy uprawnionych do głosowania.

3. Karty do głosowania wrzucane są do urny opieczetowanej przez komisję.

§ 8.1. Pracownik głosuje stawiając znak „x” przy nie więcej niż nazwiskach 2 kandydatów, na których oddaje swój głos.

2. Postawienie znaku „x” przy większej niż 2 liczbie kandydatów oraz niepostawienie znaku „x” przy nazwisku żadnego kandydata powodują nieważność głosu.

§ 9. Karty do głosowania inne niż ustalone przez komisję są nieważne.

§ 10. 1. Do reprezentacji pracowników zostają wybrane 2 osoby, które otrzymają największą liczbę ważnie oddanych głosów.

2. W przypadku, gdy liczba kandydatów jest równa lub mniejsza niż dwa głosowania nie przeprowadza się, a zgłoszonych kandydatów uznaje za wybranych na przedstawicieli pracowników.

3. Jeżeli kilku kandydatów otrzyma równą liczbę głosów, przeprowadza się drugą turę głosowania z ich udziałem, na zasadach określonych w Regulaminie.

4. Komisja ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół wyników głosowania i wyników wyborów, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu. Wzór protokołu wyboru reprezentacji pracowników bez głosowania stanowi załącznik Nr 3 do regulaminu.

5. O wyniku wyborów komisja wyborcza informuje:

- 1) pracodawcę poprzez złożenie mu oryginału protokołu wyników głosowania i wyników wyborów;
- 2) pracowników za pośrednictwem komunikatu wywieszonego na tablicy ogłoszeń w siedzibie pracodawcy.

§ 11. Obsługę administracyjną Komisji wyborczej zapewnia pracownik ds. kadr, który gromadzi także całą dokumentację dotyczącą wyborów.

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(stanowisko pracownika)

OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na przedstawiciela pracowników wybieranego przez pracowników Urzędu Gminy W Złejwsi Wielkiej do ich reprezentowania w celu konsultacji projektu regulaminu zgłoszeń wewnętrznych.

.....
(czytelny podpis kandydata)

Zławieś Wielka, dnia.....

PROTOKÓŁ GŁOSOWANIA I WYNIKÓW WYBORÓW
w wyborach reprezentacji pracowników Urzędu Gminy w Złajwsi Wielkiej

Głosowanie przeprowadzono w dniu w

Liczba uprawnionych do głosowania:.....

Liczba wydanych kart do głosowania:.....

Liczba kart wyjętych z urny:.....

Liczba głosów ważnych:,

Liczba głosów nieważnych:

Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę głosów ważnych:

1)

2)

3)

4)

5)

6)

Komisja stwierdza, że na przedstawicieli pracowników Urzędu Gminy w Złajwsi Wielkiej zostali wybrani::

1)

2)

3)

Zławieś Wielka, dnia.....

Podpisy członków komisji

.....
.....
.....

PROTOKÓŁ
wyboru reprezentacji pracowników
Urzędu Gminy w Złejwsi Wielkiej - bez głosowania.

W wyborach reprezentacji pracowników Urzędu Gminy w Złejwsi Wielkiej, zarządzonych na dzień zgłosił/li się kandydat/kandydaci*.

W związku z tym, że liczba kandydatów jest mniejsza/równa* liczbie osób wybieranych do reprezentacji pracowników, głosowania nie przeprowadza się, a zgłoszeni kandydaci:

- 1)
- 2)

zostaje uznany/zostają uznani* za wybranych na reprezentantów pracowników.

Zławieś Wielka,

Podpisy członków komisji

.....
.....
.....

*Niepotrzebne skreślić