

**UCHWAŁA NR XXIV/153/2016
RADY GMINY ZŁAWIEŚ WIELKA
z dnia 19 października 2016 r.**

w sprawie rozpatrzenia wniosku o wyrażenie zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy radnemu

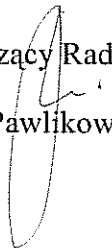
Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm.¹) uchwala się, co następuje:

§1. Odmawia się wyrażenia zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy Radnemu Andrzejowi Pyzikowi zatrudnionemu w Toruńskich Wodociągach Sp. z o.o w Toruniu na stanowisku odczytywacz wodomierzy – inkasent.

§2. Uzasadnienie odmowy wyrażenia zgody stanowi załącznik do uchwały.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Zławieś Wilka.

§4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Piotr Pawlikowski

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 r. poz. 1579

Uzasadnienie
do Uchwały Nr XXIV/153/2016
Rady Gminy Zławieś Wielka
z dnia 19 października 2016 r.

Pismem z dnia 29 sierpnia 2016 roku Prezes Władysław Majewski oraz Zastępca prezesa Łucjan Pluciński przedstawiciele Toruńskich Wodociągów Spółki z o. o zwrócili się do Rady Gminy Zławieś Wielka o wyrażenie zgody na dokonanie wypowiedzenia zmieniającego warunki pracy i płacy w stosunku do Radnego Andrzeja Pyzika.

Wedle utrwalonego orzecznictwa Sądu Najwyższego, prawidłowa wykładnia przepisów ustawowych o szczególnej ochronie stosunku pracy radnego - w rozpoznawanej sprawie wynikającej z art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym - nie ogranicza się jedynie do zakazu rozwiązania (w drodze wypowiedzenia lub niezwłocznie) stosunku pracy z pracownikiem będącym równocześnie radnym bez zgody właściwej rady, ale obejmuje również zakaz wypowiedzenia warunków pracy i płacy pracownikowi będącemu radnym bez zgody właściwej rady (Wyroki Sądu Najwyższego: z dnia 14 lutego 2001 r. I PKN 250/2000 z dnia 2 września 2003 r. I PK 338/2002, z dnia 23 lutego 2006 r. III BP 4/2005 oraz z dnia 17 września 2007 r. III PK 36/2007). Ochrona trwałości stosunku pracy radnego zagwarantowana ustawą o samorządzie gminnym obejmuje, zgodnie z dosłownym brzmieniem art. 25 ust. 2 tej ustawy, wszystkie formy nawiązania stosunku pracy (umowę o pracę, powołanie, mianowanie, wybór) oraz wszystkie formy rozwiązania stosunku pracy (wypowiedzenie, rozwiązanie bez wypowiedzenia, wypowiedzenie zmieniające)

Po ustnym poinformowaniu Radnego o ww. piśmie w dniu 23 września br. do Rady Gminy wpłynęło stanowisko Pana Andrzeja Pyzika. Jako pierwszy argument Radny podniósł fakt, że jest zatrudniony na stanowisku odczytywacz wodomierzy – inkasent obchodowy, a pracodawca ograniczył się do wyjaśnienia zmian w zatrudnieniu tylko dla stanowiska odczytywacza wodomierzy, robiąc to w sposób ogólny tj. wyjaśniając, że reorganizacja związana jest z wprowadzaniem postępu technicznym, powodującym zwiększenie liczby odczytów wodomierzy dokonywanych zdalnie (drogą radiową). Nie podał przesłanek ekonomicznych, ani wyliczeń finansowych oraz tego, czy po dokonaniu wypowiedzenia zmieniającego pracownik będzie otrzymywał niższe wynagrodzenie. Dodatkowo Radny stwierdził, że pracodawca dyskryminuje jego osobę od momentu wytoczenia przez niego powództwa do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w Toruniu w wyniku, którego pracodawca został zobowiązany do wypłacenia mu należnej premii.

Mając na uwadze powyższe oraz fakt, iż pracodawca w uzasadnieniu wniosku skierowanego do Rady Gminy Zławieś Wielka nie wskazał na jakiegokolwiek uchybienia ze strony radnego w wykonywaniu obowiązków pracowniczych oraz ze względu na treść złożonych wyjaśnień Rada Gminy Zławieś Wielka odmawia wyrażenia zgody na dokonanie wypowiedzenia zmieniającego warunki pracy i płacy wobec Radnego Andrzeja Pyzika.